

L'**index égalité professionnelle** entre les femmes et les hommes est une des dispositions de la loi du 5 septembre 2018. C'est un outil de mesure des écarts de situations entre les femmes et les hommes permettant de mettre en évidence des points de progression sur lesquels agir. Il est composé de **4 indicateurs**.

1

**Ecart de rémunération**  
femme/homme

Points obtenus :

**34/40**

2

**Ecart de taux d'augmentations**  
individuelles

Points obtenus :

**35/35**

3

Pourcentage des **salariés** ayant bénéficié d'une **augmentation** dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Points obtenus :

**15/15**

4

Nombre de salarié du **sexe sous-représenté** parmi les dix salariés ayant perçu les plus **hautes rémunérations**

Points obtenus :

**5/10**

**TOTAL des points obtenus en 2026**

**89/100**

